



POR FSE Abruzzo 2014 – 2020 – Obiettivo “Investimenti in favore della crescita e dell’occupazione” - Asse 2 Inclusion Sociale – Obiettivo tematico 9 “Inclusione sociale e lotta alla povertà” – Priorità di investimento 9I Obiettivo specifico 9.7 – Tipologia di azione 9.7.1 – 9.2.2 - Azione: 9.7.1. Interventi di presa in carico multiprofessionale finalizzati all’inclusione lavorativa delle persone con disabilità, di persone maggiormente vulnerabili e a rischio discriminazione.

## AVVISO PUBBLICO

### SELEZIONE PER L’INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI OSPITANTI TIROCINI EXTRACURRICULARI

CUP: C11D20001390006

#### PREMESSA

Il Comune dell’Aquila Ecad n. 1, in qualità di capofila dell’ATS costituita da: Ecad n. 5 “Montagne Aquilane” Casa del volontariato della Provincia dell’Aquila, Confcooperative Abruzzo, Cittadinanza Attiva, Associazione L’Aquila che Rinasce, Associazione Amici dei Musei d’Abruzzo, Terre Pescaresi Società Consortile a r.l., nell’ambito delle attività finanziate dal POR FSE Abruzzo 2014 – 2020 – Obiettivo “Investimenti in favore della crescita e dell’occupazione” - Asse 2 Inclusion Sociale – Obiettivo tematico 9 “Inclusione sociale e lotta alla povertà” – Progetto “Growing UP”, emana il presente Avviso per la realizzazione del progetto “Growing UP”, intervento approvato dalla Regione Abruzzo con DPG022/37 del 18.12.2020.

#### Art.1 - FINALITA’

In coerenza con la strategia “Europa 2020”, il progetto “Growing up Agorà Abruzzo - Spazio Inclusivo” costituisce l’intervento che la Regione Abruzzo mette in atto al fine di promuovere e sostenere progetti di innovazione sociale e in particolare, la realizzazione di centri di aggregazione per l’erogazione di servizi collettivi, educativi e per il lavoro, mirando con ciò a ridurre il numero di persone a rischio di povertà ed esclusione sociale, favorendo la crescita inclusiva dell’Unione Europea.

In tal senso la proposta dell’ATS intende:

- *Sperimentare la partnership e la co-progettazione pubblico/privato sociale fondata sull’integrazione tra politiche sociali, sanitarie, formative e del lavoro;*
- *Rafforzare l’occupabilità di persone svantaggiate in carico ai Servizi sociali abruzzesi;*
- *Sperimentare un servizio innovativo per l’inclusione sociale multi-target, multidimensionale e basato su un approccio comunitario;*
- *Elaborare e verificare modelli di progettazione personalizzata dei percorsi di inclusione sociale connessa a nuove forme di sostegno per l’inclusione attiva;*
- *Valorizzare l’apporto del sistema dei servizi sociali alle finalità del Fondo Sociale e al contrasto della povertà.*

Il presente avviso ha la finalità di reperire Datori di Lavoro “pubblici o privati” aventi sedi o unità operative nel Comune dell’Aquila e nei Comuni dell’ECAD n. 5 “Montagne Aquilane” disponibili all’inserimento dei beneficiari del progetto “Growing UP” in percorsi di inclusione lavorativa.

## **Art.2 - DESTINATARI**

I destinatari del presente avviso sono tutti i datori di lavoro pubblici e privati aventi sede o unità operative nel Comune dell’Aquila e nei Comuni dell’ECAD n. 5 di seguito elencati : Acciano, Barete, Barisciano, Cagnano Amiterno, Calascio, Campotosto, Capestrano, Capitignano, Caporciano, Carapelle Calvisio, Castel del Monte, Castel di Ieri, Castelvechio Calvisio, Castelvechio Subequo, Collepietro, Fagnano Alto, Fontecchio, Fossa, Gagliano Aterno, Goriano Sicoli, Lucoli, Molina Aterno, Montereale, Navelli, Ocre, Ofena, Pizzoli, Poggio Picenze, Prata D’Ansidonia, Rocca Di Cambio, Rocca Di Mezzo, San Benedetto In Perillis, San Demetrio Ne’ Vestini, San Pio Delle Camere, Sant’Eusanio Forconese, Santo Stefano di Sessanio, Scoppito, Secinaro, Tione degli Abruzzi, Tornimparte, Villa Santa Lucia e Villa Sant’Angelo, disponibili all’inserimento in percorsi di tirocinio delle persone svantaggiate di cui al successivo art. 3. Al fine di agevolare l’inserimento lavorativo dei tirocinanti, come stabilito dall’Avviso pubblico in premessa, in deroga alle vigenti “Linee guida per l’attivazione dei tirocini extracurricolari della Regione Abruzzo” (D.G.R. n. 704 del 04/11/2014 e s.m.i.).

- È previsto un limite di massimo n. 10 tirocinanti da ospitare in relazione alla tipologia ed alla dimensione del datore di lavoro ospitante;
- Non è posta alcuna limitazione in merito alla ripetibilità del tirocinio (il datore di lavoro può ospitare il tirocinante anche qualora vi sia stato un altro tirocinio attivato per lo stesso utente in precedenza).

I datori di lavoro per i quali verrà attivato il tirocinio:

- Sono soggetti alla comunicazione obbligatoria prevista dall’art. 9bis comma 2 del D.L. 1° ottobre 1996 n. 608 (UNILAV);
- Sono tenuti a garantire per il tirocinante il rispetto dell’obbligo assicurativo contro gli infortuni sul lavoro presso l’INAIL nonché la responsabilità civile verso i terzi con idonea compagnia assicurativa;
- Sono tenuti a rispettare i restanti vincoli previsti dalle vigenti “Linee guida per l’attivazione dei tirocini extracurricolari della Regione Abruzzo” (D.G.R. n. 704 del 04/11/2014 e s.m.i.).

Le attività dell’incontro domanda/offerta tra i destinatari del progetto e i soggetti ospitanti iscritti nel borsino attraverso il presente Avviso saranno realizzate per mezzo del progetto “Growing Up” gestite dall’ATS attuatrice.

È ammessa la possibilità di attivare fino ad un massimo di 40 tirocini (40% del totale) presso datori di lavoro pubblici. I datori di lavoro pubblici che intendessero iscriversi al Borsino dei soggetti ospitanti sono esentati dall’obbligo di ricorrere a procedure di evidenza pubblica per la selezione dei tirocinanti, come previsto dalla vigente normativa, in quanto le stesse si ritengono assolte attraverso la procedura pubblica di selezione realizzata dall’ATS attuatrice del progetto.

## **Art.3 – TIROCINANTI**

- soggetti con disabilità non inseriti nelle convenzioni del collocamento mirato ai sensi dell’art. 1, comma 1, Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- disabili, invalidi civili, psichici e sensoriali, per i quali trovano applicazione le specifiche disposizioni contenute e previste all’art. 11, comma 2, Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- soggetti svantaggiati ai sensi dell’art. 4, comma 1, Legge 8.11.1991 n. 381;
- soggetti inseriti nei programmi di assistenza e integrazione sociale ai sensi dell’art. 18 D. lgs. 25 luglio 1998 n. 286 a favore di vittime di violenza e di grave sfruttamento da parte delle organizzazioni criminali;
- soggetti inseriti nei programmi di intervento e servizi ai sensi delle leggi n. 154/2001 – 38/2009 – 119/2013 a favore di vittime di violenza nelle relazioni familiari e/o di genere;
- soggetti inseriti nei programmi di assistenza ai sensi dell’art. 13, Legge, 11 agosto 2003, nr. 228 a favore di vittime di tratta;

- soggetti inseriti nei programmi di assistenza e integrazione sociale ai sensi dell'art. 18, D. Lgs., 25 luglio 1998, nr. 286 a favore di vittime di violenza e di grave sfruttamento da parte delle organizzazioni criminali;
- soggetti over 45 anni;
- migranti, partecipanti di origine straniera, minoranze (comprese le comunità emarginate quali i Rom);
- immigrati;
- soggetti senza fissa dimora;
- persone in situazione di povertà certificata da ISEE inferiore a € 8.000,00.

#### **Art.4 - ARTICOLAZIONE TIROCINIO EXTRACURRICOLARE**

I tirocini extracurricolari verranno organizzati nel rispetto dell'Avviso pubblico in premessa e delle vigenti "Linee guida per l'attivazione dei tirocini extracurricolari della Regione Abruzzo" (D.G.R. n. 704 del 04/11/2014 e s.m.i., al netto delle deroghe specificamente indicate nell'art. 2 del presente Avviso e saranno articolati come segue:

- Durata complessiva di 3 mesi per partecipante;
- Almeno 80 ore mensili calendarizzate possibilmente in 4 ore giornaliere per 5 giorni a settimana e, comunque, concordate e programmate nel rispetto degli orari e dei regolamenti delle strutture ospitanti iscritte nel Borsino attraverso il presente Avviso e delle possibilità dell'utenza di cui al precedente art. 3;
- Durata massima giornaliera di 8 (otto) ore;
- Durata massima settimanale di 40 ore, ove il Ccnl di settore non preveda un limite inferiore;

Visti i termini improrogabili di chiusura del progetto, qualora durante il periodo di svolgimento del tirocinio il soggetto ospitante dovesse prevedere periodi di chiusura, il tirocinio dovrà essere calendarizzato consentendo al beneficiario di svolgere le 80 ore mensili stabilite dal presente bando.

#### **Art.5 - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

Per partecipare al presente Avviso, il datore di lavoro interessato dovrà consegnare, con le modalità indicate al successivo art. 6, la propria candidatura completa dei seguenti documenti:

- Domanda di iscrizione al borsino;
- Autodichiarazione dei requisiti previsti dall'art. 80 del D.lgs. 50/2016;
- Dichiarazione di impegno ad ospitare i tirocinanti;
- Copia fronte retro di un documento di identità in corso di validità del rappresentante legale del soggetto ospitante;
- Copia fronte retro di un documento di identità in corso di validità del tutor del tirocinante;
- Un'indicazione del mansionario relativamente alle attività che svolgeranno i tirocinanti, con riferimento al CCNL di appartenenza.

In caso di mancata presentazione di uno dei suddetti documenti la domanda sarà esclusa.

#### **Art.6 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Gli interessati all'iniziativa potranno presentare la propria candidatura, con riferimento ai documenti indicati all'art. 5 del presente avviso, con le seguenti modalità:

- a) Mediante raccomandata A/R, servizio poste private o corriere
- b) A mano
- c) Mediante posta certificata all'indirizzo [protocollo@comune.laquila.postecert.it](mailto:protocollo@comune.laquila.postecert.it)

Nel caso di invio a mezzo raccomandata A/R o di consegna a mano la domanda andrà inserita in busta chiusa indicante all'esterno:

- il mittente (sottoscrittore della domanda);
- il destinatario come di seguito indicato:  
 ATS Growing Up  
 Via Saragat n. 10

67100 L'Aquila

- la dicitura: CANDIDATURA PROGETTO "Growing Up" SOGGETTI OSPITANTI.

La candidatura può essere inoltrata a partire dalla data di pubblicazione del presente avviso sull'Albo pretorio e sarà possibile inserire la propria candidatura nel "borsino dei Soggetti ospitanti" per tutta la durata istituzionale del progetto "Growing Up".

#### **Art.7 - MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE**

L'Attività di selezione dei datori di lavoro mira a verificare le condizioni di ricevibilità ed ammissibilità delle istanze. Non sarà fatta una verifica di merito sulla qualità delle proposte ma una mera verifica formale delle autodichiarazioni rimesse.

#### **Art.8 – SPORTELLO ASSISTENZA**

Con riferimento al presente avviso e allo sviluppo del progetto è prevista l'attivazione dello sportello di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale (SPES) collocato presso la Casa del Volontariato della Provincia dell'Aquila, in via Saragat n. 10, presso il Comune dell'Aquila in via Avezzano n. 11/c e presso la sede dell'ECAD n.5 in via Cavour 43/a Barisciano.

Lo sportello funzionerà al fine di:

- Fornire tutte le informazioni relative al progetto "Growing Up"
- Distribuire la modulistica per la partecipazione al presente avviso pubblico
- Fornire supporto nella compilazione della modulistica e nella presentazione della domanda
- Ricevere la documentazione in caso di consegna a mano e postale nel caso della sola sede del Comune dell'Aquila

L'orario di apertura sarà il seguente:

- Lunedì dalle 9:00 alle 12:00
- Mercoledì dalle 9:00 alle 12:00
- Martedì e Giovedì dalle 15:00 alle 17:00 nella sede di Barisciano.

In caso di necessità gli orari e le sedi indicate potranno subire delle modifiche che saranno prontamente comunicate all'utenza mediante affissione di avvisi e aggiornamento del sito del Comune dell'Aquila e dei canali di divulgazione attivati sui social network.

#### **Art.9 - CONDIZIONI DI RICEVIBILITA'/AMMISSIONE**

Non verranno considerate ricevibili le candidature trasmesse con modalità di presentazione diverse rispetto a quanto indicato all'art. 6 del presente avviso.

Non saranno considerate ammissibili le candidature:

- Presentate da destinatari privi delle caratteristiche stabilite all'art. 2;
- Prive di uno o più documenti costituenti la candidatura come specificato all'art. 5;
- Illeggibili in uno o più documenti richiesti;
- Non sottoscritte in forma autografa.

#### **Art.10 - INFORMAZIONI GENERALI E AGGIUNTIVE**

Durante la gestione di tutto il progetto "Growing Up" sarà attiva una pagina sul sito web del Comune dell'Aquila quale punto di riferimento e contenitore di informazioni, comunicazioni ufficiali, graduatorie, borsino delle posizioni disponibili, della modulistica, del presente avviso ecc.

Il punto di contatto ove richiedere informazioni è:

- Sportello "Growing Up" – Casa del Volontariato della Provincia dell'Aquila, Via Saragat n. 10 L'Aquila – tel. 08621961400.

La modulistica di cui all'art. 5 del presente avviso e l'avviso stesso saranno disponibili sul sito del Comune dell'Aquila ([www.comune.laquila.it](http://www.comune.laquila.it)) e sui siti dei partner.

Nel caso in cui il partecipante dovesse rinunciare e/o abbandonare il percorso intrapreso, si procederà allo scorrimento della graduatoria finale. La sostituzione potrà avvenire solo se la rinuncia del partecipante

avverrà nei limiti previsti dalle linee guida regionali sui tirocini extracurricolari.

Nel caso venissero accertati comportamenti pregiudizievoli per l'immagine dell'Ente capofila e/o dei partner di progetto ovvero comportamenti scorretti, compromettenti la buona riuscita del progetto e in generale mancanti della diligenza del buon padre di famiglia, si procederà all'esclusione del partecipante ed al conseguente scorrimento di graduatoria.

#### **Art.10 - DISPOSIZIONI FINALI**

Ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e successive modifiche, integrazioni e interpretazione degli organi ufficiali preposti, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso archivi informatici e/o cartacei per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente alla realizzazione del progetto per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il trattamento dei dati sensibili è consentito ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche, integrazioni e interpretazione degli organi ufficiali preposti. Potranno essere effettuati controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Nell'esercizio del generale potere di autotutela della P.A., resta comunque salva la possibilità di differire o di revocare il presente procedimento amministrativo senza alcun diritto per i proponenti a rimborsi spese o indennizzi di qualsiasi tipo o natura.

Si precisa, altresì, che la pubblicazione dell'avviso di conclusione del procedimento produrrà gli effetti della piena conoscenza nei confronti di tutti i soggetti partecipanti.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso di selezione si fa riferimento alla normativa vigente, all'Avviso pubblico "Agorà Spazio Inclusivo" e al Manuale delle procedure dell'autorità di gestione - versione marzo 2021.